

GRUPA DPH

KODEKS ETYCZNY

INFORMATOR DLA WSZYSTKICH PARTNERÓW BIZNESOWYCH

## WSTĘP

Prowadzimy działalność w sposób odpowiedzialny, dotrzymując zobowiązań wobec naszych pracowników, klientów i partnerów biznesowych.

Przykładamy wagę do poszanowania tajemnicy handlowej i ochrony majątku Grupy DPH. W codziennej pracy podejmujemy działania zapobiegające występowaniu konfliktu interesów. Naszą odpowiedzialność rozumiemy także jako stosowanie uczciwych praktyk w stosunku do konkurencji, dostawców i konsumentów.

# NASZE WARTOŚCI

## **Dbamy o zawodową rzetelność.**

Każdy pracownik, w zakresie powierzonej mu odpowiedzialności, aktywnie przeciwdziała wszelkim sytuacjom niezgodnym z przyjętymi normami postępowania.

Zgodnie z zasadami społecznej odpowiedzialności troszczymy się o dobre relacje ze społecznościami lokalnymi oraz poszanowanie środowiska naturalnego w bliskości naszych zakładów. Ceniemy zaangażowanie pracowników w przeciwdziałanie problemom społecznym i środowiskowym występującym w otoczeniu Grupy DPH.

Nasze wartości etyczne wpływają na zapewnienie odpowiedzialnego podejścia do biznesu:

- Dotrzymujemy zobowiązań
- W trosce o bezpieczeństwo naszych klientów i partnerów biznesowych oraz o uczciwe relacje ze współpracownikami nie składamy obietnic, których realizacja byłaby niemożliwa.

## **Unikamy konfliktu interesów.**

Przyczyną powstania konfliktu interesów mogą być sytuacje, w których interesy osobiste lub rodzinne pracownika bądź też inne powiązania, stoją w sprzeczności z interesami firmy. Do takich sytuacji może dochodzić często, zwłaszcza w mniejszej społeczności. Sposobem na uniknięcie konfliktu jest świadomość możliwości jego wystąpienia i natychmiastowe podjęcie odpowiednich działań.

Pracownicy Grupy DPH, którzy pozostają w konflikcie z interesami firmy, są zobowiązani poinformować o tym swojego przełożonego oraz wycofać się z działania lub udziału w podjęciu decyzji objętej konfliktem.

## **Nie oferujemy i nie przyjmujemy korzyści.**

Nie narażamy dobrego imienia Grupy DPH poprzez oferowanie lub przekazywanie nadmiernych lub niewłaściwych korzyści osobistych albo majątkowych w celu nawiązywania lub podtrzymywania relacji biznesowych. Nie akceptujemy bezpośredniego lub pośredniego wręczania bądź oferowania przez pracowników Grupy: pieniędzy, upominków, usług lub innych korzyści politykom, urzędnikom publicznym, audytorom, pracownikom organizacji i innych organów, które mogłyby ich skłonić do podjęcia lub zaniechania określonych działań w ramach pełnionych przez nich obowiązków służbowych.

### **Tworzymy przyjazne środowisko pracy.**

Grupa DPH traktuje nadrzędnie zdrowie, bezpieczeństwo i dobro swych pracowników. Polityka firmy zakłada całkowitą zgodność z lokalnymi regulacjami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa w odniesieniu do wszystkich podejmowanych przez nią działań, włączając stosowanie wszelkich uzasadnionych i praktycznych środków zapewniających bezpieczne środowisko pracy w ramach działalności firmy.

### **Dbamy o zachowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.**

Uznajemy i promujemy zachowywanie zdrowej równowagi pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym naszych pracowników i respektujemy ich zobowiązania poza środowiskiem pracy. Uważamy, że każdy ma prawo do wypoczynku i czasu wolnego, w tym do stosownego ograniczenia liczby godzin roboczych i do okresowych płatnych urlopów.

### **Promujemy równość szans.**

Jesteśmy odpowiedzialną i etyczną organizacją biznesową, szanującą międzynarodowe zasady dotyczące praw człowieka chronione między innymi na mocy Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ oraz lokalnego prawa.

Nasze podstawowe wartości stanowią odzwierciedlenie naszego zaangażowania w tworzenie otoczenia, w którym wszyscy pracownicy są dobrze przeszkoleni, wysoce wykwalifikowani, zmotywowani i nagradzani w celu osiągnięcia naszych ambitnych celów biznesowych.

Nasza polityka zakłada brak dyskryminacji w jakimkolwiek aspekcie zatrudnienia na tle rasowym, religijnym, koloru skóry, etnicznym lub narodowościowym, wieku, niepełnosprawności, orientacji seksualnej, poglądów politycznych, płci lub stanu cywilnego (w szczególności art. 18 kodeksu pracy).

Nasze wartości są zgodne i odzwierciedlają **10 zasad United Nations Global Compact** (<http://ungc.org.pl/o-nas/obszary-dzialan/>)

## NIEPRZESTRZEGANIE KODEKSU ETYCZNEGO

Uwagi, zastrzeżenia, wątpliwości, naruszenia Kodeksu Etycznego prosimy zgłaszać wysyłając wiadomość elektroniczną na adres: [contact@dphcompany.com](mailto:contact@dphcompany.com) lub pisemną na adres: DPH Company Sp. z o.o., ul. Zakopiańska 7, 03-934 Warszawa